

## EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2022-26

L'an deux mille vingt-deux -----  
Le 5 octobre à 18h00-----

Le Conseil d'Administration du CIAS Pays de Nexon-Monts de Châlus,  
dûment convoqué, s'est réuni en session ordinaire,  
à la maison l'intercommunalité de Nexon, sous la présidence de M. Emmanuel DEXET,  
Président.

Date de convocation du Conseil d'Administration : 28 septembre 2022

Nombre de membres :

En exercice : 15

Présents : 10

Votants : 12

Pour : 12

Contre : 0

Abstentions : 0

**PRESENTS** : Mmes CHEYRONNAUD Céline, DESSEX Martine, GENIN Karine, PECOUT Chantal, SAZERAT Marie-Christine, Mrs CHIROL Christian, DEVARISSIAS Philippe, DEXET Emmanuel, GERVILLE REACHE Fabrice, TRICARD Jacques.

**EXCUSÉS AVEC POUVOIR** : Mme PRADIER Claudine, pouvoir donné à Mme SAZERAT Marie-Christine, M. SANBA Issame pouvoir donné à M. GERVILLE REACHE Fabrice.

**EXCUSES** : Mmes BELAIR Florence, LACOURARIE Bernadette, PASSERIEUX Béatrice.

**SECRETAIRE** : Patricia LATHIERE DEBEAULIEU

**OBJET** : **Modification de la délibération concernant le RIFSEEP, remplace la délibération n° 2021/24**

### Exposé :

**Afin de prendre en compte les évolutions de fonctionnement, il est proposé de modifier la délibération prise par le conseil d'administration le 14 décembre 2021.**

**Cette modification porte sur un point :**

**- la possibilité de verser le CIA au mois de décembre (après les entretiens professionnels qui seront avancés au mois de novembre) au lieu du mois de janvier.**

**Les autres termes de la précédente délibération restent inchangés.**

Le Président rappelle à l'assemblée que le nouveau régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) en place pour la fonction publique de l'Etat a été transposé à la fonction publique territoriale et est appliqué au sein du Centre Intercommunal d'Action Sociale depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2018.

Il se compose :

- ✓ d'une indemnité liée aux fonctions, aux sujétions et à l'expertise (IFSE) ;
- ✓ d'un complément indemnitaire tenant compte de l'engagement professionnel et de la manière de servir (CIA) basé sur l'entretien professionnel.

Dans ce cadre, la collectivité a engagé une réflexion visant à refondre le régime indemnitaire des agents et instaurer le RIFSEEP, afin de remplir les objectifs suivants :

- ✓ prendre en compte la place des postes occupés par les agents dans l'organigramme et reconnaître les spécificités de chaque poste ;
- ✓ valoriser l'implication et la manière de servir des agents ;
- ✓ garantir un cadre transparent et équitable à l'ensemble des agents, toutes filières confondues ;

Le RIFSEEP se substitue à l'ensemble des primes ou indemnités versées antérieurement, hormis celles exclues du dispositif RIFSEEP.

VU le Code Général de la fonction publique,

VU le décret n° 91-875 du 6 septembre 1991 pris pour l'application du 1<sup>er</sup> alinéa de l'article 88 de la loi du 26 janvier 1984 précitée,

VU la loi n° 2010-751 du 5 juillet 2010 relative à la rénovation du dialogue sociale et comportant diverses dispositions relatives à la fonction publique,

VU le décret n° 2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l'Etat,

VU le décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) dans la fonction publique d'Etat,

VU le décret n° 2015-661 du 10 juin 2015 modifiant le décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création du RIFSEEP dans la fonction publique d'Etat,

VU le décret n° 2020-182 du 27 février 2020 relatif au régime indemnitaire des agents de la fonction publique territoriale,

VU la circulaire du 5 décembre 2014 relative à la mise en œuvre du RIFSEEP,

VU les arrêtés fixant les montants de référence pour les corps et services de l'Etat,

VU l'arrêté du 17 décembre 2015 pris pour l'application aux membres du **corps des attachés d'administrations** de l'Etat relevant du ministre de l'intérieur des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat (applicable aux cadres d'emplois des attachés territoriaux et des secrétaires de mairie),

VU l'arrêté du 17 décembre 2015 pris pour l'application aux membres du **corps des secrétaires administratifs** de l'intérieur et de l'outre-mer des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat (applicable aux cadres d'emplois des animateurs territoriaux),

VU l'arrêté du 18 décembre 2015 pris pour l'application aux membres du **corps des adjoints administratifs** de l'intérieur et de l'outre-mer des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat (applicable aux cadres d'emplois des adjoints administratifs territoriaux, des agents sociaux territoriaux, des agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles, des opérateurs territoriaux des activités physiques et sportives et des adjoints territoriaux d'animation),

VU l'arrêté du 16 juin 2017 pris pour l'application aux membres du **corps des adjoints techniques de l'intérieur et de l'outre-mer** et des adjoints techniques de la police nationale des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat (applicable aux adjoints techniques territoriaux, aux agents de maîtrises),

VU l'arrêté du 23 décembre 2019 pris pour l'application aux membres du **corps des assistants de service social des administrations de l'Etat** des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat (applicable aux assistants socio-éducatifs),

VU l'arrêté du 17 décembre 2018 pris pour l'application aux membres du **corps des éducateurs de la protection judiciaire de la jeunesse** des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat (applicable temporairement aux éducateurs de jeunes enfants),

VU l'arrêté du 30 décembre 2016 pris pour l'application aux membres **du corps des adjoints techniques d'accueil, de surveillance et de magasinage** des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat (applicable aux adjoints territoriaux du patrimoine),

VU l'arrêté du 14 mai 2018 pris pour l'application des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat **aux corps des conservateurs généraux des bibliothèques, des conservateurs des bibliothèques, des bibliothécaires, des bibliothécaires assistants spécialisés et des magasiniers des bibliothèques** (Journal officiel du 26 mai 2018),

VU la circulaire NOR : RDFS1427139C du 5 décembre 2014 relative à la mise en œuvre du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel,

VU l'avis favorable du Comité Technique du 7 décembre 2017, relatif aux grandes orientations en matière de politique indemnitaire et de critères de répartition y afférent,

VU l'avis favorable du comité technique du 4 juillet 2022 sur les propositions de modification de la délibération fixant les critères d'attribution du RIFSEEP,

VU le tableau des effectifs du Centre Intercommunal d'Action Sociale du Pays de Nexon-Monts de Châlus,

Considérant qu'il y a lieu d'appliquer le Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'expertise et de l'Engagement Professionnel (R.I.F.S.E.E.P.) au sein de la collectivité,

### **I – La mise en place de l'indemnité de Fonction, de sujétion et d'expertise (I.F.S.E) :**

L'indemnité de Fonction, de Sujétion et d'expertise (I.F.S.E) vise à valoriser l'exercice des fonctions et constitue l'indemnité principale du nouveau régime indemnitaire. Cette indemnité repose, d'une part, sur une formalisation précise de critères professionnels et, d'autre part, sur la prise en compte de l'expérience professionnelle.

#### **➤ Les bénéficiaires :**

**Peuvent bénéficier de l'I.F.S.E. telle que définie dans la présente délibération :**

- Les fonctionnaires stagiaires et titulaires à temps complet, non complet et temps partiel ;
- Les agents en contrat à durée indéterminée à temps complet, non complet et temps partiel ;
- Les agents contractuels de droit public employé en vertu de l'article 3 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984, à temps complet, non complet et temps partiel et sous la condition suivante :
  - o Pour tout contrat d'une durée supérieure ou égale à 12 mois, ou dont la durée cumulée des contrats successifs dépasse les 12 mois au sein de l'établissement.

Au vu des dispositions réglementaires en vigueur, une telle prime a été instaurée pour les corps ou services de l'Etat servant de référence à l'établissement du régime indemnitaire pour les cadres d'emplois de :

Filière administrative	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Administrateurs territoriaux</li> <li>- Attachés territoriaux</li> <li>- Secrétaires de mairie</li> <li>- Rédacteurs territoriaux</li> <li>- Adjoints administratifs territoriaux</li> </ul>
Filière sanitaire et sociale	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conseillers socio-éducatifs territoriaux</li> <li>- Assistants socio-éducatifs territoriaux</li> <li>- Agents socio territoriaux</li> <li>- ATSEM</li> <li>- Médecins territoriaux</li> <li>- Biologistes, vétérinaires et pharmaciens territoriaux</li> <li>- Educateurs de jeunes enfants (à titre temporaire)</li> <li>- Moniteurs éducateurs et intervenants familiaux territoriaux (à titre temporaire)</li> <li>- Psychologues territoriaux</li> <li>- Sages-femmes territoriales (à titre temporaire)</li> <li>- Cadres territoriaux de santé infirmiers et techniciens paramédicaux (à titre temporaire)</li> <li>- Puéricultrices cadres territoriaux de santé (à titre temporaire)</li> <li>- Puéricultrice territoriales (à titre temporaire)</li> <li>- Infirmiers territoriaux en soins généraux (à titre temporaire)</li> <li>- Infirmiers territoriaux (à titre temporaire)</li> <li>- Auxiliaires de puériculture territoriaux (à titre temporaire)</li> <li>- Auxiliaires de soins territoriaux (à titre temporaire)</li> <li>- Techniciens paramédicaux territoriaux (à titre temporaire)</li> </ul>
Filière Culturelle	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adjoints territoriaux du patrimoine</li> <li>- Conservateurs territoriaux du patrimoine</li> <li>- Conservateurs territoriaux de bibliothèques</li> <li>- Bibliothécaires territoriaux</li> <li>- Attachés territoriaux de conservation du patrimoine</li> <li>- Assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques</li> <li>- Directeurs d'établissements territoriaux d'enseignement artistique (à titre temporaire)</li> </ul>
Filière sportive	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Educateurs territoriaux des APS</li> <li>- Opérateurs territoriaux des APS</li> <li>- Conseillers territoriaux des APS (à titre temporaire)</li> </ul>
Filière animation	<ul style="list-style-type: none"> <li>- animateurs territoriaux</li> <li>- Adjoints territoriaux d'animation</li> </ul>
Filière technique	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingénieurs en chef territoriaux</li> <li>- Agents de maîtrise territoriaux</li> <li>- Adjoints techniques territoriaux</li> <li>- Ingénieurs territoriaux (à titre temporaire)</li> <li>- Techniciens territoriaux (à titre temporaire)</li> <li>- Adjoints techniques territoriaux des établissements d'enseignement (à titre temporaire)</li> </ul>

Les grades et filières notés « à titre temporaire » sont en attente d'un arrêté ministériel spécifique et conformément au décret 2020-182 du 27 février 2020 ont été temporairement rattachés à d'autres cadres d'emploi que leur référence habituelle à titre temporaire afin de permettre l'application du RIFSEEP auxdits cadres d'emploi. Des délibérations complémentaires seront proposées au Conseil d'administration pour les références des nouveaux arrêtés au fur et à mesure de leur parution.

**Sont exclus de ce dispositif :**

- Les agents vacataires ;
- Les agents contractuels dont la durée cumulée des contrats successifs est inférieure à 12 mois et les agents contractuels saisonniers ;
- Les agents de droit privé : CAE/CUI, CEE, emplois d'avenir et apprentis ;

Les dispositions fixant, par délibérations antérieures, les modalités d'octroi du régime indemnitaire sont abrogées.

➤ **Définition des groupes de fonctions**

Chaque cadre d'emplois est réparti en groupe de fonctions suivant le niveau de responsabilité et d'expertise requis ou les sujétions auxquelles les agents peuvent être exposés. Cette répartition des postes est définie par les critères cumulatifs établis comme suit :

- Critère N°1 : Encadrement, pilotage et conception ;
- Critère N°2 : Technicité et niveau d'expertise ;
- Critère N°3 : Sujétions particulières et degrés d'exposition du poste ;
- Critère N°4 : Acquis de l'expérience professionnelle (dans la perspective de la réévaluation du RIFSEEP)

Ainsi, un système de cotation selon les grades et les postes et suivants les différents critères établis ci-dessus a été privilégié (tableau détaillé des indicateurs retenus par critères et du nombre de points déterminés joint en annexe à la présente délibération). De cette cotation a découlé l'établissement de groupes de fonctions propres à la structure de la manière suivante :

CATEGORIE	GROUPE	POSTES DE LA STRUCTURE
<b>A</b>	<b>A1</b>	Directrice CIAS
	<b>A2</b>	Responsables de secteur du service d'aide à domicile Agent social du service d'aide à domicile
	<b>A3</b>	Animatrices Relais Petite Enfance
<b>B</b>	<b>B2</b>	Direction ALSH
<b>C</b>	<b>C1</b>	Coordinateurs, référents et techniciens
	<b>C2</b>	Agents d'exécution

➤ **Montants de référence**

Les montants applicables aux agents de la collectivité sont fixés dans la limite des montants plafonds prévus et précisés par arrêtés ministériels de la manière suivante :

**Filière Administrative.**

**Catégorie A**

Attachés territoriaux

<b>Groupe</b>	<b>Emplois</b>	<b>Montant maximal annuel Plafond réglementaire</b>
Groupe 1	Direction d'une collectivité	36 210 €

**Catégorie C**

Adjoint administratifs territoriaux

<b>Groupe</b>	<b>Emplois</b>	<b>Montant maximal annuel Plafond réglementaire</b>
Groupe 1	Agents comptable, référents ressources humaines, sujétions ou qualifications particulières	11 340 €
Groupe 2	Agents d'exécution	10 800 €

**Filière sociale**

**Catégorie A**

Assistants socio-éducatifs territoriaux

<b>Groupe</b>	<b>Emplois</b>	<b>Montant maximal annuel Plafond réglementaire</b>
Groupe 2	Responsables de secteur service d'aide à la personne, agent social	15 300 €

Educateurs de jeunes enfants

<b>Groupe</b>	<b>Emplois</b>	<b>Montant maximal annuel Plafond réglementaire</b>
Groupe 3	Animateurs Relais Petite Enfance	13 000 €

**Filière Animation**

**Catégorie B**

Animateurs territoriaux

<b>Groupe</b>	<b>Emplois</b>	<b>Montant maximal annuel Plafond réglementaire</b>
Groupe 2	Direction/Coordination ALSH	16 015 €

### **Catégorie C**

#### Adjoints d'animation territoriaux

<b>Groupe</b>	<b>Emplois</b>	<b>Montant maximal annuel Plafond réglementaire</b>
Groupe 1	Assistants direction ALSH	11 340 €
Groupe 2	Animateurs	10 800 €

### **Filière Technique**

### **Catégorie C**

#### Adjoints techniques territoriaux

<b>Groupe</b>	<b>Emplois</b>	<b>Montant maximal annuel Plafond réglementaire</b>
Groupe 1	Agents techniques avec des responsabilités particulières	11 340 €
Groupe 2	Agents d'exécution	10 800 €

Les montants de base sont établis pour un agent exerçant à temps complet. Ils sont réduits au prorata de la durée effective du travail pour les agents exerçant à temps partiel ou occupés sur un emploi à temps non complet.

➤ **Modalités ou retenues pour absence :**

Conformément au décret n°2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l'Etat et des magistrats de l'ordre judiciaire dans certaines situations de congés :

En cas de congés de maladie ordinaire (y compris accident de service) : L'I.F.S.E suivra le sort du traitement. Pendant les congés annuels et les congés pour maternité, de paternité et d'accueil ou d'adoption d'un enfant, cette indemnité sera versée intégralement. En cas de congé de longue maladie, longue durée et grave maladie : l'I.F.S.E ne sera pas versée.

Le versement des primes et indemnités durant un temps partiel thérapeutique suivra le même sort que le traitement.

➤ **Périodicité de versement :**

L'indemnité de Fonction, de Sujétion et d'Expertise (I.F.S.E) sera versée mensuellement aux agents.

➤ **Modalité de revalorisation l'IFSE :**

Le montant annuel attribué à l'agent fera l'objet d'un réexamen dans les cas suivants :

1. en cas de changement de fonctions ou d'emplois,
2. en cas de changement de grade ou de cadre d'emplois à la suite d'une promotion, d'un avancement de grade ou de la nomination suite à la réussite d'un concours,
3. au moins tous les 4 ans, en l'absence de changement de fonctions et au vu de l'expérience acquise par l'agent (approfondissement de sa connaissance de l'environnement de travail et des procédures, l'amélioration des savoirs techniques et de leur utilisation, ...).

Ce réexamen pourra donner lieu à une réévaluation du montant annuel de l'IFSE, dans la limite de l'enveloppe indemnitaire découlant des montants maxima définis dans la présente délibération.

## **II- La mise en place du complément indemnitaire annuel (C.I.A) :**

Le complément indemnitaire annuel (C.I.A.) est lié à l'engagement professionnel et à la manière de servir.

### ➤ **Les bénéficiaires :**

Le complément indemnitaire annuel (C.I.A) est attribué, selon les modalités ci-après et dans la limite des plafonds applicables à la Fonction Publique d'Etat pour :

- Les fonctionnaires stagiaires et titulaires à temps complet, non complet et temps partiel ;
  - Les agents en contrat à durée indéterminée à temps complet, non complet et temps partiel ;
  - Les agents contractuels de droit public employés en vertu de l'article 3 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984, à temps complet, non complet et temps partiel et sous la condition suivante :
- Pour tout contrat d'une durée supérieure ou égale à 12 mois, ou dont la durée cumulée des contrats successifs dépasse les 12 mois au sein de la collectivité.

### ➤ **La détermination des montants maxima de C.I.A. :**

La part du CIA correspond à un montant maximum fixé à 10% de l'I.F.S.E, pour chaque groupe de fonction.

Le CIA est versé en fonction de la valeur professionnelle et de l'investissement personnel de l'agent appréciés lors de l'entretien professionnel et tient compte des critères fixés dans la grille de l'entretien professionnel de la manière suivante :

- Résultats professionnels de l'année écoulée,
- Appréciation de la valeur professionnelle écoulée,
- Objectifs de l'année écoulée,

La grille d'entretien professionnel définie par le Centre Intercommunal d'Action Sociale des Monts de Châlus contient 30 points d'évaluation différents correspondant à 100% de réussite. Le complément indemnitaire annuel est soumis à l'obtention du seuil de 50% de réussite. Au-delà de ce seuil, le montant du CIA correspondra au pourcentage de réussite de l'entretien professionnel sans dépasser le montant plafond fixé par le Centre Intercommunal pour chaque groupe de fonction.

Le CIA sera versé en fonction de l'entretien de l'année écoulée. Les montants plafonds annuels du CIA sont fixés comme suit :

### **Filière Administrative.**

#### **Catégorie A**

Attachés territoriaux

<b>Groupe</b>	<b>Emplois</b>	<b>Montant maximal annuel Plafond réglementaire</b>
Groupe 1	Direction d'une collectivité	6 390 €

#### **Catégorie C**

Adjoints administratifs territoriaux

<b>Groupe</b>	<b>Emplois</b>	<b>Montant maximal annuel Plafond réglementaire</b>
Groupe 1	Agents comptable, référents ressources humaines, sujétions ou qualifications particulières	1 260 €
Groupe 2	Agents d'exécution	1 200 €



➤ **Modalités ou retenues pour absence :**

Le C.I.A ne sera pas versé pendant les congés de longue maladie, grave maladie, longue durée.

**Le Conseil d'administration, après en avoir délibéré à l'unanimité :**  
**DECIDE**

**Article 1<sup>er</sup> : de modifier** le Complément Indemnitare Annuel (C.I.A.) versé selon les modalités définies ci-dessus **à compter du 1<sup>er</sup> novembre 2022.**

**Article 2 : d'autoriser** le Président à fixer par arrêté individuel le montant perçu au titre de l'**L.F.S.E** par chaque agent dans le respect des principes définis ci-dessus et en fonction des 4 critères réglementaires définis dans les textes :

- Fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception,
- Technicité, expertise, expérience ou qualifications nécessaires à l'exercice du poste,
- Sujétions particulières ou degré d'exposition du poste au regard de son environnement professionnel,
- Acquis de l'expérience professionnelle.

**Article 3 : d'autoriser** le Président à fixer par arrêté individuel le montant perçu au titre du **C.I.A** par chaque agent dans le respect des principes définis ci-dessus et en fonction des 3 critères réglementaires définis dans la grille d'entretien professionnel :

- Résultats professionnels de l'année écoulée,
- Appréciation de la valeur professionnelle écoulée,
- Objectifs de l'année écoulée.

**Article 4 : de prévoir et d'inscrire** au budget les crédits nécessaires au paiement de ce régime indemnitaire.

**Certifié exécutoire**  
**Reçu en Préfecture**  
**le :**  
**Publié ou notifié**  
**le :**

Fait et délibéré en Mairie, les jours, mois et an que dessus  
au registre sont les signatures.

Pour copie conforme : En Mairie, le 6 octobre 2022

Le Président,  
Emmanuel DEXET



### Filière sociale

#### **Catégorie A**

Assistants socio-éducatifs territoriaux

<b>Groupe</b>	<b>Emplois</b>	<b>Montant maximal annuel Plafond réglementaire</b>
Groupe 2	Responsables de secteur service à la personne, agent social	2 700 €

Educateurs de jeunes enfants

<b>Groupe</b>	<b>Emplois</b>	<b>Montant maximal annuel Plafond réglementaire</b>
Groupe 3	Animateurs Relais Petite Enfance	1 560 €

### Filière Animation

#### **Catégorie B**

Animateurs territoriaux

<b>Groupe</b>	<b>Emplois</b>	<b>Montant maximal annuel Plafond réglementaire</b>
Groupe 2	Direction/Coordination ALSH	2 185 €

#### **Catégorie C**

Adjoints d'animation territoriaux

<b>Groupe</b>	<b>Emplois</b>	<b>Montant maximal annuel Plafond réglementaire</b>
Groupe 1	Assistants direction ALSH	1 260 €
Groupe 2	Animateurs	1 200 €

### Filière Technique

#### **Catégorie C**

Adjoints techniques territoriaux

<b>Groupe</b>	<b>Emplois</b>	<b>Montant maximal annuel Plafond réglementaire</b>
Groupe 1	Agents techniques avec des responsabilités particulières	1 260 €
Groupe 2	Agents d'exécution	1 200 €

#### ➤ **Périodicité de versement :**

Le complément indemnitaire annuel sera versé une fois par an au mois de **décembre** aux agents. Pour les agents qui se mettent en disponibilité ou qui quittent la collectivité, le CIA sera versé avec le dernier salaire.